

## CCOO INFORMA: NOVA SITUACIÓ D'AJUDANTS DOCTORS QUE ACABEN CONTRACTE DURANT EL CURS 2016-17

---

En cursos anteriors, des de que la imposició pel Govern central de taxes de reposició molt reduïdes va impedir la normal transformació de les places d'AD en CD o TU, la Conselleria d'Educació venia autoritzant la contractació directa en CD interins de tots els AD que finalitzaven el seu contracte, fins que es pogueren convocar de forma definitiva les places de CD o de TU.

En aquest curs, un informe de la Intervenció General de la Generalitat ha plantejat objeccions legals a aquesta transformació directa dels contractes, assenyalant que aquest procediment "vulnera els principis constitucionals de publicitat i igualtat en l'accés a l'ocupació pública" i, en conseqüència, conclou que han de convocar-se concursos públics per a l'accés a les places de CD interí, encara que aquestes són de caràcter temporal.

Davant d'aquest informe i d'informacions periodístiques que han amplificat i distorsionat les seues conclusions, la Conselleria d'Educació ha publicat una resolució segons la qual:

- La Universitat de València pot transformar directament i sense concurs les places dels AD que finalitzen el seu contracte durant el curs 2016-17 **en places de CD interí**, però només **amb caràcter provisional i de forma transitòria**.
- Abans de l'1 de setembre de 2017, totes aquestes persones hauran de passar **un procés de selecció** mitjançant convocatòria pública per tal de poder continuar ocupant la plaça de CD interí fins que puguen promocionar a CD o TU en funció del que permete la futura taxa de reposició.

En aquest nou context, la Universitat de València ha comunicat als Sindicats, d'una banda, la seua voluntat de **possibilitar al màxim la transformació dels actuals AD en CD interins** i, d'una altra, la necessitat que, mitjançant negociació sindical, s'acorde un procediment selectiu que respecte les condicions de concurrència pública que exigeix la Generalitat. Aquest sistema està totalment

per determinar i evidentment **no podrà ser un concurs-oposició**, ja que només es tracta de cobrir interinament unes places que posteriorment sí requeriran d'aquest tipus de concurs per a la seua provisió definitiva com a CD amb caràcter estable. CCOO vol remarcar que a hores d'ara **el procediment de selecció no està determinat**, que s'haurà de dissenyar des de zero i que hauria de ser **un procediment que combine l'exigència de convocatòria pública i en concurrència amb la valoració preferent de l'experiència de persones amb una llarga trajectòria a la nostra Universitat** i que es veuen condemnades a continuar en la precarietat per la imposició de taxes de reposició molt restrictives i la impossibilitat de concursar normalment a places de CD (que sí compten per a consumir taxa de reposició, però no per a generar vacants que la pogueren augmentar).

#### DAVANT D'AQUESTA SITUACIÓ CCOO:

- **Denúncia una vegada més la imposició d'una taxa reposició molt restrictiva** i la inclusió en ella de places laborals (CD), mentre que només les places de funcionari generen vacants que es comptabilitzen per a poder crear noves places. Aquesta norma tan perversa és la que està impedit l'estabilització de desenes d'Ajudants Doctors i els condemna a continuar indefinidament en la precarietat. **CCOO continuarà treballant per a revertir aquestes mesures.**
- Treballarà intensament, en contacte amb els propis afectats, per **aconseguir un procediment de selecció per a les places de CDi just, amb criteris i barems que tinguen en compte de forma preferent el treball i l'experiència a la Universitat.**
- **Exigeix solucions a la Conselleria d'Educació**, que es qui ha imposat aquests nous entrebancs a la carrera acadèmica dels AD, que han complit amb tots els requisits que se'ls havien exigint (períodes màxims de contractació, acreditació...), i en particular que **regule noves modalitats contractuals per tal de reduir la precarietat estructural** de bona part del PDI laboral.

CCOO vol reiterar finalment que els problemes actuals per als AD són encara més greus perquè en l'últim procés de promoció no es va fer tot el possible per a reduir

al màxim la interinitat. Front a les posicions d'altres sindicats, el Rectorat i diversos col·lectius de PDI, **CCOO va ser l'únic sindicat que va apostar al màxim per reduir la interinitat**. En aquell moment vàrem assenyalar que **“continuar més temps en la interinitat, situació molt vulnerable, no és per a CCOO un tema menor”**. Dissortadament pocs mesos després la realitat ha confirmat les nostres previsions més negatives. Volem demanar també més coherència a altres sindicats que a hores d'ara es pronuncien amb indignació davant del problema dels AD, però que fa uns mesos van relegar la promoció dels interins per darrere dels interessos d'altres col·lectius. Escoltem constantment que hi ha voluntat de reduir la precarietat, però no es tracta només de fer declaracions, sinó de materialitzar-les en fets concrets, com són les promocions.

CCOO vol manifestar finalment que cal identificar be les causes reals del problema i actuar sobre elles (i aquestes estan en les polítiques de retallades i de degradació de la Universitat pública). Cal també prioritzar quin efecte negatiu, entre tots els que generen aquestes polítiques, és més important i urgent de resoldre (la precarietat), defugint enfrontaments estèrils entre diversos col·lectius del PDI, que també estan en l'origen del problema amb què ara ens trobem.

**CCOO defensa, per tant, una perspectiva que supere els particularismes i incorpore una visió col·lectiva i de solidaritat.**

**Podeu fer-nos arribar les vostres aportacions a [ccoo@uv.es](mailto:ccoo@uv.es)**